

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Generell informasjon

Aktsomhetsvurderingen omfatter alle aktiviteter der Stord Innkvartering kan forårsake, medvirke eller være direkte forbundet med brudd på menneskerettighetene. Formålet med aktsomhetsvurderingen er å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø.

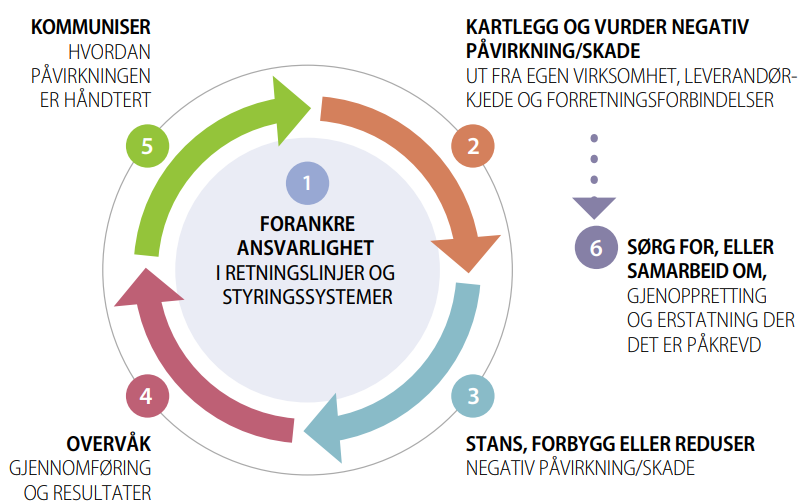
Stord Innkvartering har kontor på Leirvik på Stord, hvor vi har ti ansatte. Stord Innkvartering leverer modulbygg til kontor, bolig og kantine, per i dag i Norge og et prosjekt på Færøyene og et prosjekt i Skottland.

Aktsomhetsvurderingen gjennomgås årlig i ledelsens gjennomgang, eller når bedriften gjør store endringer, som for eksempel ved virksomhet i, eller innkjøp fra, et nytt land; om det utvikles et nytt produkt eller en tjenestelinje som skiller seg ut fra eksisterende tjenestelinjer; om innsatsfaktorene i et produkt eller tjeneste endres; om man restrukturerer, eller engasjerer seg i nye former for forretningsforbindelser (fusjoner, oppkjøp, nye kunder og markeder).

Stord Innkvartering har utarbeidet en kvalitetspolicy, helse- og sikkerhetspolicy og en policy for ytre miljø, samt etiske retningslinjer (Code of Conduct) og etiske retningslinjer for forretningspartnere (Supplier Code of Conduct).

Alle våre forretningspartnere skal signere Supplier Code of Conduct for å kunne ha et samarbeid med Stord Innkvartering. Videre har vi et spørreskjema som alle leverandører må fylle ut, hvor menneskerettigheter er et av temaene.

Aktsomhetsvurderingen gjennomføres i tråd med [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#).



Når det gjelder menneskerettighets spørsmål, vises det til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene, herunder

- Den internasjonale menneskerettighetsloven (International Bill of Human Rights)
- Prinsippene om grunnleggende rettigheter, fastsatt i Den Internasjonale Arbeidsorganisasjons erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet av 1998
- Den Internasjonale Arbeidsorganisasjonens trepartserklæring om grunnleggende prinsipper for flernasjonale selskaper og sosiale forhold

Negative konsekvenser og risiko

Stord Innkvartering har etablert en metodikk for risikovurdering av brudd på menneskerettigheter, herunder definert akseptkriterier.

Det er ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser.

Det er ikke avdekket noen vesentlige risikoer hvor Stord Innkvartering forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettighetene. Det er avdekket syv vesentlige risikoer hvor Stord Innkvartering potensielt er direkte forbundet med brudd på menneskerettighetene. Direkte forbundet vil si at virksomheten er forbundet med negativ påvirkning/skade gjennom en annen enhet. Disse risikoene er i all hovedsak knyttet til innkjøp av datautstyr og innkjøp av verneutstyr, som er definert på Høyrisikolisten til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ).

Potensielle konsekvenser av disse innkjøpene treffer personer på slutten av verdikjeden, og kan være: Tvungen overtid, lave lønninger, helse- og sikkerhetsproblemer, fagforeningsrettigheter ikke respektert, miljøforurensing og mindreårig arbeidskraft.

Tiltak

Stord Innkvartering har som tiltak hatt fokus på oppfølging av våre leverandører. Vi har laget en prosedyre for hvordan vi i Stord Innkvartering skal evaluere våre leverandører, både eksisterende og nye leverandører.

Virksomheten har gjennomført leverandørrevisjoner, med blant annet menneskerettigheter og påseplikt som tema.

Vi har fått på plass flere kontrakter med våre leverandører der vi stiller krav til blant annet kvalitet, HMS og lønns- og arbeidsvilkår.

Virksomheten har også utført påseplikt mot noen leverandører, samt laget en plan for utføring av påseplikten fremover. En prosedyre og sjekkliste er laget for å sikre at vi etterlever informasjons- og påseplikten, herunder lønns- og arbeidsvilkår, for våre underleverandører.

Stord 26.06.2025